

NOKIAN KAUPUNKI

SIVISTYS- JA HYVINVOINTIKUNNAN TIEKARTTA

MUUTOSVISIO 2030

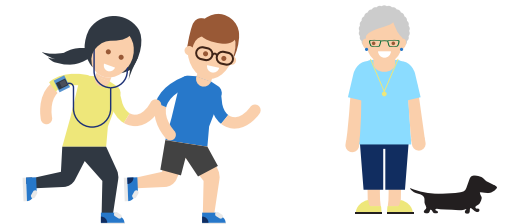
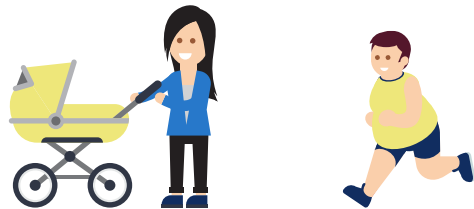
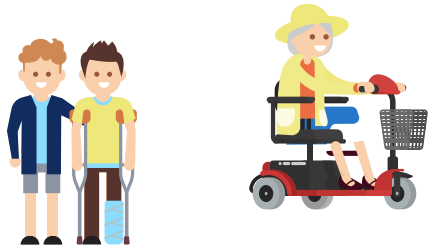
Nokian kaupunki on turvallinen ympäristö kasvaa, kehittyä ja työskennellä.
Jokainen oivaltaa omat vahvuutensa ja kokee olevansa tärkeä yhteisössä.

TYÖTÄ OHJAAVA SLOGAN

Läsnä hetkessä, katse tulevassa – Yhdessä hyvää luoden

TYÖMME TARKOITUS/MISSIO

Hyvinvoiva ja osallistuva nokialainen





NOKIAN KAUPUNKI

SIVISTYS- JA HYVINVOINTIKUNNAN TIEKARTTA

LÄHTÖKOHTANA:

- Toimintaympäristön sekä eri ikäisten asukkaiden vahvuudet ja tarpeet

HYVINVOINTIOHJELMAN JA KAUPUNKISTRATEGIAN PERIAATTEET:

- Välitämme
- Palvelemme
- Toimimme tuottavasti
- Uudistumme

*Läsnä hetkessä, katse tulevassa –
Yhdessä hyvää luoden*



NÄITÄ EDISTÄMME YHDESSÄ:

- Yhteisöllisyys, osallisuus, toimijuus
- Kehittyvä yhdessä tekemisen toimintakulttuuri
- Saavutettavat ja sujuvat palvelut
- Yksilön ja yhteisön osaaminen ja jatkuva oppiminen

MUUTOSVISIO:

- Turvallinen ympäristö kasvaa, kehittyä ja työskennellä
- Jokainen oivaltaa omat vahvuutensa ja kokee olevansa tärkeä yhteisössä.

TULOSALUEIDEN OMAT KEHITTÄMISSUUNNITELMAT:

- Opetus, varhaiskasvatus, vapaa-aika
→ Yksiköiden toimintasuunnitelmat



HYVINVOINTIOHJELMAN JA KAUPUNKISTRATEGIAN YHTEISET OHJAAVAT PERIAATTEET

VÄLITÄMME

→ Inhimillisyys, aika, läsnäolo, kohtaaminen, vuorovaikutus, arvostaminen, luottamus

PALVELEMME

→ Osallisuus, kumppanuus, kohtaaminen, oikea-aikaisuus, yhdenvertaisuus, eri toimijoiden sujuva yhteistyö

TOIMIMME TUOTTAVASTI

→ Johtaminen, ammatillisuus, oleellisen tunnistaminen ja priorisointi, toimivat rakenteet ja prosessit, vertaistuki, ennakointi ja ennaltaehkäisy

UUDISTUMME

→ Verkostoyhteistyö, yhdessäoppiminen, yhteistyön johtaminen, hyvien toimintamallien säilyttäminen ja edelleen kehittäminen, ratkaisukeskeisyys





NÄITÄ EDISTÄMME



● YHTEISÖLLISYYS, OSALLISUUS, TOIMIJUUS

Yhteisöön kuulumisen tunne → *Luodaan yhteisöön kiinnittymisen paikkoja.*

Kuntalaiset ja sidosryhmät aktiivisina toimijoina → *Tuetaan yhteisten asioiden hoitamista sekä kansalaisyhteiskunnan ja demokratian kehittymistä.*

● KEHITTYVÄ YHDESSÄ TEKEMISEN TOIMINTAKULTTUURI

Yhteistyö ja verkostotyö toimintatapana → *Rakenteilla ja johtamisella mahdollistetaan yhdessä tekeminen.*

Hyvinvoiva henkilöstö ja yhteisöt → *Kehitetään työtä ja työnkuvia sekä mahdollistetaan laadukas perustyö.*

Ratkaisukeskeisyys ja dialogi → *Tunnistetaan hyvinvointia haastavat ilmiöt ja haetaan niihin ratkaisuja.*

● SAAVUTETTAVAT JA SUJUVAT PALVELUT

Lähipalvelut ja monikäyttöiset tilat → *Palveluverkkoa, palvelupolkuja ja prosesseja kehitetään tarpeiden mukaisesti.*

Oikea-aikainen tuki → *Edistetään monialaista ja eri toimijoiden välistä yhteistyötä sekä yhdyspintoja.*

Vaikuttavat ja laadukkaat palvelut → *Asiakas-/asukaslähtöisyyden kautta pystytään kohdistamaan palveluita ja resurssia täsmällisemmin.*

● YKSILÖN JA YHTEISÖN OSAAMINEN JA JATKUVA OPPIMINEN

Työelämän tarpeisiin vastaaminen → *Eri toimijoiden välisen yhteistyön kautta mahdollistetaan elinikäinen oppiminen.*

Osaava henkilöstö → *Osaamisen jakamisen, perehdytyksen ja rekrytoinnin kehittäminen edistävät pito- ja vetovoimaa.*

Yhdenvertainen oikeus sivistykseen → *Tuetaan tulevaisuuden taitojen ja arjen sekä tunne- ja vuorovaikutustaitojen kehittymistä.*



KUINKA MUUTOS NÄKYÄÄ 2030



● YHTEISÖLLISYYS, OSALLISUUS, TOIMIJUUS

Nokiassa on monipuolisia paikkoja kohtaamiselle ja jokainen kokee kuuluvansa yhteisöön. Osallisuuden ja yhteistyön toimintamallit ovat vakiintuneita, mutta kehittyviä. Kuntalaiset, 3. sektorin toimijat ja eri tahot muodostavat toimivia kumppanuuksia sekä verkostoja ja edistävät aktiivisesti yhteisiä asioita ja kaupungin kehittämistä.

● KEHITTYVÄ YHDESSÄ TEKEMISEN TOIMINTAKULTTUURI

Nokiassa on selkeät rakenteet yhteistyölle ja verkostotyölle. Osaava henkilöstö, yhteinen johtaminen ja eri toimijoiden yhteistyö ovat luoneet uudenlaisen asiantuntija- ja palveluverkoston. Tampereen seudun kuntien, maakunnan kuntien, hyvinvointialueen, 3. sektorin ja eri tahojen välinen yhteistyö muodostavat selkeän toimivan kokonaisuuden. Tiedolla johtamisen avulla on tunnistettu hyvinvointia haastavia ilmiöitä ja niihin on löydetty yhdessä toimivia ratkaisuja. Työn ja palveluiden kehittäminen on luontevaa. Perustyö on ennakoivaa ja ennaltaehkäisevää, joka tukee kuntalaisten hyvinvointia. Digitaalisuuden ja tekoälyn mahdollisuudet on hyödynnetty.

● SAAVUTETTAVAT JA SUJUVAT PALVELUT

Palveluverkkoa, palvelupolkuja ja prosesseja on uudistettu ennakoiden ja asiakaslähtöisesti. Monikäyttöiset tilat ja laadukkaat palvelut vastaavat eri käyttäjien tarpeita. Monialainen ja eri toimijoiden välinen yhteistyö on sujuvaa ja tuki oikea-aikaista ja -paikkaista. Palvelut ovat vaikuttavia ja oikein resursoitu. Digitaalisuus helpottaa saavutettavuutta ja asiointia.

● YKSILÖN JA YHTEISÖN OSAAMINEN JA JATKUVA OPPIMINEN

Kaikilla on yhdenvertainen mahdollisuus sivistykseen. Tulevaisuuden ja työelämän tarpeisiin sekä yhteiskunnan muutoksiin pystytään vastaamaan ennakoiden. Osaavat organisaatiot ja verkostot mahdollistavat elinikäisen oppimisen. Oppilaitosten ja eri toimijoiden verkostoissa on tarjolla alustoja yksin ja yhdessä oppimiselle. Erilaisten taitojen, kuten kansalaistaitojen, arjen taitojen, yhteistyötaitojen sekä tunne- ja vuorovaikutustaitojen kehittämistä tuetaan eri palveluissa. Nokian kaupungissa on osaava henkilöstö ja pito- ja vetovoimasta pidetään huolta. Henkilöstölle tarjotaan monipuolista koulutusta ja osaamista jaetaan yhteisöissä.